

**Regulamin Wynagradzania
Członków Zarządu
Spółdzielni Mieszkaniowej
Przedsiębiorstw Gospodarki Komunalnej w Lublinie**

§ 1

Niniejszy Regulamin wynagradzania został opracowany na podstawie przepisów: art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy z późniejszymi zmianami oraz Kodeksu cywilnego.

§ 2

Regulamin określa zasady wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą, dla Prezesa Zarządu oraz Członków Zarządu spółdzielni, którzy nie są zatrudnieni w spółdzielni jako Członkowie Zarządu (nieetatowi Członkowie Zarządu)

§ 3

1. Członkom Zarządu spółdzielni, którzy jako Członkowie Zarządu nie nawiązali ze spółdzielnią stosunku pracy, przysługuje zryczałtowane miesięczne wynagrodzenie.
2. Wynagrodzenie nieetatowych Członków Zarządu nie jest wynagrodzeniem w rozumieniu Kodeksu pracy.
3. Nieetatowy Członek Zarządu otrzymuje co miesiąc wynagrodzenie w wysokości 20 % minimalnego wynagrodzenia, o którym mowa w ustawie z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu (Dz .U. Nr 200 poz. 1679 z późn. zm.)

§ 4

Zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia nie wymaga składania przez Radę Nadzorczą oświadczenia o zmianie wysokości wynagrodzenia.

§ 5

1. Wynagrodzenie dla nieetatowych Członków Zarządu jest płatne raz w miesiącu niezależnie od ilości odbytych posiedzeń.
2. W przypadku pełnienia funkcji w Zarządzie Spółdzielni przez część miesiąca, wynagrodzenie przysługuje proporcjonalnie do czasu pełnienia funkcji Członka Zarządu w tym miesiącu.

§ 6

1. Członek Zarządu-Prezes Zarządu, który nawiązał ze spółdzielnią stosunek pracy otrzymuje wynagrodzenie na które składa się: wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny, zgodnie z treścią zawartej umowy o pracę.

§ 7

1. Prezesowi Zarządu zatrudnionemu w spółdzielni przysługują także inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, na takich samych zasadach jak pozostałym pracownikom spółdzielni.
2. Prezesowi przysługuje wynagrodzenie za czas świadczenia pracy chyba że Rada Nadzorcza w związku z rozwiązaniem umowy o pracę z Prezesem Zarządu, zwolniła Prezesa Zarządu z obowiązku jej świadczenia.

§ 8

1. Wyплаты wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń pieniężnych dokonuje się raz w miesiącu z dołu, nie później jednak niż do dnia 10 następnego miesiąca kalendarzowego.
2. Wyплаты wynagrodzenia dokonuje się w formie pieniężnej do rąk Członków Zarządu w kasie Spółdzielni przy ul. Kosmowskiej 1B lub w formie elektronicznej na wskazany nr rachunku bankowego.
3. Składniki wynagrodzenia (wynagrodzenie zasadnicze, premia i dodatek funkcyjny), ulegają proporcjonalnemu zmniejszeniu za okresy nieobecności w pracy z powodu:
 - choroby,
 - macierzyństwa,
 - sprawowania opieki,
 - choroby spowodowanej wypadkiem przy pracy,
 - choroby zawodowej,
 - przebywania na świadczeniu rehabilitacyjnym

na zasadach określonych w przepisach prawa pracy.

§ 9

1. Prezesowi Zarządu, spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia.
2. Prezes Zarządu, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.
3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§ 10

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem w stosunku do osób, z którymi Rada Nadzorcza nawiązała stosunek pracy, stosuje się przepisy Kodeksu pracy wraz z przepisami wykonawczymi.

§ 11

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości Członkom Zarządu.

§ 12

1. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają trybu właściwego do jego uchwalenia i wprowadzenia w życie.
2. Zmiany do Regulaminu wynagradzania wprowadza się w drodze aneksów.

§ 13

Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu tracą moc: Regulamin wynagradzania Członków Zarządu i Głównego Księgowego SM PGK w Lublinie z dnia 18.02.2013 r. oraz Regulamin wynagradzania nieetatowych Członków Zarządu SM PGK w Lublinie z dnia 19.01.2009 r.

§ 14

Niniejszy Regulamin został zatwierdzony przez Radę Nadzorczą w dniu **07.11.2022 r.**
Uchwałą Nr 11/2022

Sekretarz
Rady Nadzorczej


Krzysztof Krynicky

Przewodnicząca
Rady Nadzorczej


Marzanna Skorek

Uchwała Nr 11/2022
Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej
Przedsiębiorstw Gospodarki Komunalnej w Lublinie
z dnia 07.11.2022 r.

w sprawie: uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Członków Zarządu
SM PGK w Lublinie.

Działając na podstawie § 36 ust 1. pkt 9 litera h Statutu Spółdzielni Rada Nadzorcza postanawia:

§ 1.

1. Uchwalić Regulamin Wynagradzania Członków Zarządu SM PGK w Lublinie.
2. Treść Regulaminu stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Uchwała została podjęta w głosowaniu jawnym:

.....⁴.....głosów „za”
.....głosów „przeciw”
.....głosów „wstrzymujących”


§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

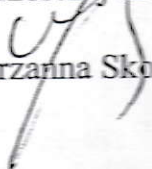
§ 4.

Z chwilą wejścia w życie niniejszego regulaminu traci moc Regulamin Wynagradzania Członków Zarządu i Głównego Księgowego SM PGK w Lublinie z dnia 18.02.2013 r. i Członek Zarządu – Prezes Zarządu, który nawiązał ze spółdzielnią stosunek pracy, otrzymuje wynagrodzenie, na które składa się: wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny, zgodnie z treścią zawartej umowy o pracę.

Sekretarz
Rady Nadzorczej SM PGK


Krzysztof Krynicki

Przewodnicząca
Rady Nadzorczej SM PGK


Marzanna Skorek